

GHU APHP Centre – Université Paris Cité
HÔPITAL COCHIN
27 rue du Faubourg Saint Jacques 75014 Paris

DATE DE MISE A JOUR 18/02/2026

INTITULE DU POSTE

Filière Maladies Rares Endocriniennes FIRENDO
Chargé de mission scientifique

METIER

Ingénieur d'étude ou Ingénieur de recherche

CODE METIER

15F300

GRADE

Chargé de mission recherche N4 ou N3

STRUCTURE

POLE

INTITULE

DMU REMEDE : Reins, Métabolismes et Dermatologie

ACTIVITE

Cochin – Port-Royal

Service d'endocrinologie et maladies métaboliques (J. BERTHERAT)

SERVICE : ENDOCRINOLOGIE – FILIERE DE SANTE MALADIES RARES FIRENDO

PRESENTATION

Les filières de santé sont des réseaux créés par le ministère de la santé pour coordonner les soins et la recherche dans le champ des maladies rares. La filière FIRENDO rassemble 9 réseaux des centres de référence totalisant 26 sites financés par la DGOS, 195 centres de compétence, 25 associations de patients, 65 laboratoires de diagnostic, 20 unités de recherche et 4 sociétés savantes, tous articulés autour des maladies rares endocriniennes et localisés sur toute la France. La filière a pour vocation de travailler avec l'ensemble des acteurs intervenants dans la prise en charge et l'accompagnement des personnes atteintes de ces pathologies rares.

www.firendo.fr

COMPOSITION DE L'EQUIPE

Personnel Médical :

Pr Jérôme Bertherat, l'animateur de la filière, PU-PH

Pr Régis Coutant, co-animateur de la filière, PU-PH

Personnel Non Médical 2026 :

1 cheffe de projet, ingénieur de recherche, Cochin

1 assistant médico-administratif, temps plein, Cochin

1 chargé de communication, temps plein, Cochin

6 chargés de mission dans les régions, de 20% à temps plein

5 attachés de recherche clinique dans les régions, mi-temps

LIAISONS

HIERARCHIQUE DIRECT (N+1)

Dr. Camille Vazier et Dr. Annabel Berthon, coordinatrices du groupe thématique Recherche au sein de FIRENDO

FONCTIONNELLES

Madame Maria GIVONY chef de projet

Pr Jérôme Bertherat, l'animateur de la filière FIRENDO

ACTIVITES

Pour répondre à son objectif de promotion de la recherche, la filière FIREENDO souhaite recruter un chargé de mission scientifique dont les missions seront d'accompagner, conseiller, soutenir et coordonner les acteurs recherche de la filière dans le but de recenser, faciliter et optimiser la mise en place des projets de recherche.

Mise en relation :

- Entretenir les relations avec les différents acteurs du paysage maladies rares ou de la recherche en France : équipes de recherche membres de FIREENDO, Orphanet, Orphan-Dev, F-CRIN, Fondation Maladies Rares, Banque Nationale des Données Maladies Rares (BNDMR) pour l'extraction des données dans le respect de la charte FIREENDO, structures d'European Joint Programme for Rare Diseases (ERDERA), ANR, Ministère de la Recherche ...
- Augmenter la visibilité des équipes de recherche fondamentale et favoriser leur rapprochement ;
- Favoriser les collaborations et susciter des partenariats avec les acteurs publics et privés ;

Appels à projet, état des lieux et recensements, bases de données et veille scientifique :

- Recenser, prioriser et suivre les projets de recherche de la filière ; croiser régulièrement l'état des lieux des projets de recherche FIREENDO avec ceux disponibles dans Orphanet ou ANR ;
- Mettre en place une veille scientifique permettant aux centres de référence/compétences de disposer de toute l'information utile ; rechercher des sources financières supplémentaires ;
- Rédaction d'une newsletter deux fois par an soulignant les dernières publications des groupes de recherche affiliés à Firendo ;
- Faire une veille des appels à projets et favoriser la construction de projets communs et la réponse commune à des appels à projets ;
- Mise en place d'une base de données regroupant les ressources (plasmides, modèles...) disponibles dans les différentes équipes du groupe de recherche Firendo afin de faciliter la mise en place de collaboration inter-équipe ;
- Suivre le déroulement des recherches cliniques menées par les membres de FIREENDO et faciliter les inclusions des patients dans les essais cliniques en cours ;
- Aide aux recensements des documents référentiels et à la construction d'un argumentaire scientifique (appui dans la rédaction des Protocoles Nationaux de Diagnostic et de Soins, recensement des médicaments hors autorisation de mise sur le marché dans les maladies rares endocriniennes);
- Organisation des enquêtes sur firendo.fr, préparation des relances et traitement des réponses ;
- Aide à l'analyse statistique des données en communiquant avec les statisticiens prestataires ;
- Rédaction des publications scientifiques/revues pour valoriser l'analyse des réponses aux enquêtes ou les échanges lors des Colloques Recherche thématiques ;
- Appels à projets de recherche européens ou internationaux : veille et communication entre les équipes candidates membres de FIREENDO, prestataires externes et les organes de gouvernance FIREENDO ;
- Faciliter la mise en place de bases de données, registres et cohortes ;

Communication :

- Mise à jour du site internet de FIREENDO, et notamment de la rubrique Recherche (mise à jour à la fois des membres et des thématiques de recherche) ;
- Appui dans l'organisation du Colloque annuel Recherche : réservation de salles, actions de communication en amont et en aval, communication avec les orateurs et les organisateurs ;
- Négocier avec les comités scientifiques d'organisation des congrès nationaux majeurs en endocrinologie l'attribution du label « FIREENDO » aux sessions concernant les projets de la recherche fondamentale et translationnelle ;
- Œuvrer auprès des comités scientifiques des congrès nationaux en endocrinologie pour donner la voix aux associations membres dans le programme scientifiques, notamment pour présenter les résultats des enquêtes menés auprès leurs adhérents en tant que projets de recherche ;
- Participation aux actions de communication et de visibilité de la filière : congrès médicaux, forums, événements permettant la diffusion de la filière, aide à la rédaction de la newsletter de la filière ;
- Selon besoin, représenter la filière lors de réunions ou d'événements locaux, régionaux ou nationaux (déplacements ponctuels à prévoir).

Autre :

- Participer au développement d'outils d'évaluation de la filière ;
- Participation active au groupe thématique FIREENDO suivant : Recherche
 - lancement des réunions en web-conférence ;
 - prise des notes lors des réunions (web-conférence ou présentiel) ;
 - rédaction des comptes rendus ;
 - diffusion des comptes rendus, annonces et rappels aux membres des groupes thématiques par mail.
- Selon besoin, participer à toute action transversale concernant les missions de la filière au niveau national et européen en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe FIREENDO

Les missions présentées seront amenées à évoluer et peuvent être revues ou ré-évaluées selon leurs avancements respectifs. Elles peuvent se superposer dans le temps selon la charge de travail ou être priorisées au bénéfice de l'une ou l'autre.

QUOTITE DE TRAVAIL

100 % du lundi au vendredi

HORAIRES DE TRAVAIL

Forfait jour sur une amplitude horaire 9h/18h. Selon les besoins de l'équipe les horaires peuvent être modifiés et des déplacements occasionnels peuvent être nécessaires en région parisienne.

Organisation du travail en 35 heures hebdomadaires

Repos samedi, dimanche et jours fériés. Congés : 25 jours de congés annuels, 20 RTT, 1 FR et 2 HP.

TELETRAVAIL

Un jour de télétravail sera possible après 3 mois d'ancienneté

QUALITE ET DUREE DU CONTRAT

Contrat de durée déterminée de 6 mois renouvelable, puis la durée des contrats suivants : 1 an

COMPETENCES REQUISES

SAVOIR FAIRE REQUIS

- Capacité de compréhension et d'analyse de documents médico-scientifiques ;
- Connaissance des outils de recherche et de gestion bibliographique (PubMed, EndNote/Zotero/Mendeley, etc) ;
- Capacité d'élaborer des documents de synthèse et des rapports d'activité ;
- Maîtrise de l'anglais scientifique ;
- Élaborer, adapter et optimiser un planning de travail, de rendez-vous, de visites ;
- Utiliser des outils bureautiques (Word, Powerpoint, Excel) et des techniques d'information et de communication ;
- Actualiser les interfaces développées (site internet, facebook, linkedIn) ;
- Animer et développer un réseau professionnel ;
- Travailler en équipe / en réseau ;
- Être force de proposition dans la conduite des projets ;
- Conseiller et orienter les choix d'une personne, d'un groupe ;
- Avoir des qualités relationnelles (contact/communication) ;
- Capacité à identifier l'information à faire circuler ou non ;
- Savoir s'adapter à toute demande et toute action transversale en dehors de son champ propre de mission.

CONNAISSANCES ASSOCIEES

- Connaissance du fonctionnement du secteur de la santé : diversité des acteurs, système et organisation du secteur sanitaire et social, enjeux et logistiques économiques du secteur de la santé ;
- Connaissance des enjeux de santé publique ;
- Connaissance de la problématique des bases de données (contexte réglementaire, logistique, qualité,...) ou de la recherche clinique ;
- Maîtrise de logiciels de communication/ graphisme ;

PRE-REQUIS

Diplômé de l'enseignement supérieur : minimum BAC+5 scientifique ou ingénierie des systèmes de santé ou Bac+8 Doctorat en Biologie.

GESTION DE LA PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS A LA SECURITE ET A LA SANTE LIEES AU TRAVAIL

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPETENCE

Oui x Non
Si Oui, précisez

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP

Oui X Non

Travail en centre hospitalier, travail sur écran et assis pendant une période prolongée ;
Mesures de prévention prises face à ces risques

SURVEILLANCE MEDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé »

« Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer »

MODALITES D'ENVOI DES CANDIDATURES

Merci de nous faire parvenir votre CV, votre lettre de motivation et au moins une lettre de recommandation détaillée en lien avec votre expérience pour ce poste sur fir.endo.cch@aphp.fr
Tous les fichiers doivent être renommés avec votre nom et ne pas dépasser 10 Mo au total.